



## OCRE – Declaración pública sobre el Plan de Igualdad (2026–2029)

OCRE certifica que ha adoptado y está implementando un Plan de Igualdad (GEP) para el periodo 2026–2029, avalado por la dirección de la entidad. Este texto se publica con fines de transparencia y certifica que OCRE cumple los requisitos mínimos de proceso que se indican a continuación.

### Requisitos mínimos de proceso:

- Documento público: este texto es público y certifica la existencia del GEP de OCRE (2026–2029).
- Recursos y expertise: OCRE designa una persona responsable del GEP y asigna dedicación temporal y, cuando sea necesario, apoyo especializado externo para su implementación.
- Datos desagregados y seguimiento: OCRE recoge y monitoriza datos desagregados por sexo/género relativos a su equipo y gobernanza, y elabora un informe anual de seguimiento basado en indicadores.
- Formación y sensibilización: OCRE realiza acciones periódicas de formación y sensibilización en igualdad y sesgos inconscientes para equipo, colaboraciones y roles de decisión, y aplica protocolos de prevención y actuación frente a discriminación y acoso.

El GEP completo (o el conjunto equivalente de documentos institucionales avalados que cubren los requisitos anteriores) se conserva en OCRE y puede facilitarse bajo solicitud, cumpliendo la normativa aplicable de protección de datos (RGPD).

**Firmado:**

Víctor Domínguez Gracia

**Cargo:**

Presidencia (OCRE)

**Fecha:**

29 de enero de 2026.

**Contacto:**

[victor@ocre.info](mailto:victor@ocre.info) . <https://www.ocre.info/>